

Ενεργοποιείται το επίδομα

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

**100.000**

οι μισθωτοί που θα δουν πρώτοι την αύξηση των απολαβών τους εντός της νέας χρονιάς

▶ Θα λάβει αύξηση 156 ευρώ για δύο τριετίες (780+20%)

▶ Από τον Απρίλιο δεν θα λαμβάνει 780 ευρώ, αλλά 936 ευρώ.

Το δεύτερο κύμα

Υψηλότερες θα είναι οι αυξήσεις στο δεύτερο κύμα των δικαιούχων, δηλαδή μετά τη νέα αύξηση του κατώτατου μισθού εντός του 2024. Για παράδειγμα, αν ο κατώτατος μισθός αυξηθεί κατά 5%, στα 820 ευρώ, τότε τα επίδομα προϋπηρεσίας, τα οποία είναι 10%-30% επί του κατώτατου, αυξάνονται αντίστοιχα σε 82 έως 246 ευρώ.

Η διαβούλευση για τη νέα αύξηση του κατώτατου μισθού, σύμφωνα με τον Ν.4172/13, θα ξεκινήσει το τελευταίο δεκαήμερο του Φεβρουαρίου και θα ολοκληρωθεί το τελευταίο δεκαπενθήμερο του Ιουνίου. Η επόμενη φάση των αυξήσεων λόγω προϋπηρεσίας για τους παλαιούς εργαζομένους ξεκινά από τον Ιούλιο του 2024 και μετά, έπειτα από την αύξηση του κατώτατου μισθού.

Όσοι μισθωτοί θεμελιώνουν τριετία, εξαιτίας ή ενναιετία μετά την αύξηση του κατώτατου θα λάβουν αύξηση από 82 έως 246 ευρώ.

Σύμφωνα με τον Γ. Καρούζο, υπάλληλος αμειβόμενος με τον κατώτατο μισθό, που προσελήφθη στις 14/9/2003, στις 14/2/2012, όταν έγινε η αναστολή με την ΠΥΣ 6/2012, είχε οκτώ χρόνια και πέντε μήνες προϋπηρεσία.

Από την 1η Ιανουαρίου 2024 «ξεπαγώνει» ο χρόνος προϋπηρεσίας.

▶ Την 1η Ιουλίου 2024 ο κατώτατος μισθός αυξάνεται στα 820 ευρώ.

▶ Ο ίδιος εργαζόμενος την 1η/8/2024 συμπληρώνει την τρίτη τριετία του (εννέα έτη προϋπηρεσίας) και δικαιούται αύξηση 246 ευρώ.

▶ Έτσι, θα πάρει 1.066 ευρώ.

Μέχρι την επόμενη αύξηση του κατώτατου μισθού (εντός του 2025), οι αυξήσεις που θα λαμβάνουν σταδιακά οι χιλιάδες παλαιοί εργαζόμενοι θα είναι από 82 έως 246 ευρώ, ανάλογα με την προϋπηρεσία πριν από τον Φεβρουάριο του 2012.

Μετά τη νέα αύξηση, το 2026, και έστω πως ο νέος κατώτατος θα αυξηθεί στα 860 ευρώ (5%), τα επίδομα προϋπηρεσίας αναπροσαρμόζονται από 86 έως 258 ευρώ.

Σύμφωνα με τον αρμόδιο υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Αδ. Γεωργιάδη, οι παλαιοί μισθωτοί, που είχαν χρόνια δουλειάς τον Φεβρουάριο του 2012, είναι περίπου 700.000. Συνεπώς, από το 2024 έως το 2027, σταδιακά 700.000 εργαζόμενοι θα πληρώνονται επίδομα προϋπηρεσίας.

Οι νέοι εργαζόμενοι

Περίπου 600.000 εργαζόμενοι που ξεκίνησαν να εργάζονται μετά τον Φεβρουάριο του 2012 θα δουν τον μισθό τους να αυξάνεται τον Ιανουάριο του 2027, με τη συμπλήρωση της πρώ-

της τριετίας. Η προσαύξηση τότε θα εξαρτηθεί και από το ύψος του κατώτατου μισθού. Για παράδειγμα, εργαζόμενος με τον κατώτατο μισθό που ξεκίνησε να δουλεύει το 2014 σήμερα παίρνει 780 ευρώ. Δικαιούται προσαύξηση το 2027 λόγω μίας τριετίας 10% επί του τότε βασικού μισθού. Αν ο ελάχιστος μισθός το 2027 είναι 960 ευρώ, θα δικαιούται και μια προσαύξηση 96 ευρώ. Σύνολο μισθού 1.056 ευρώ.

Δεδομένου ότι η νομοθετική ρύθμιση υιοθετεί νέα ρήτρα ανεργίας και προβλέπει ότι την 1η/1/2027, αν το ποσοστό της ανεργίας υπερβεί το 10% και μέχρι να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται αυτοδικαίως το «ξεπάγωμα» των τριετιών. Για την εφαρμογή λαμβάνεται υπ' όψιν ο μέσος όρος του εθνικού ποσοστού ανεργίας των τελευταίων τεσσάρων τριμήνων.

Το μεγάλο ερώτημα, μετά την ενσωμάτωση της νέας αυτής ρήτρας στην τελική διάταξη, ήταν αν θα πληρωθούν οι νέοι εργαζόμενοι ή όχι την πρώτη τριετία που θα έχουν θεμελιώσει από τον Ιανουάριο του 2024 έως και τον Δεκέμβριο του 2026 πριν «παγώσουν» ξανά οι τριετίες από το 2027, εφόσον ξεφύγει η ανεργία.

Χαμένοι από μια πιθανή νέα ρύθμιση «παγώματος» των τριετιών εκ νέου από 2027 (λόγω αύξησης της ανεργίας) θα είναι οι χιλιάδες εργαζόμενοι που θα προσληφθούν μετά τον Ιανουάριο του 2024, καθώς τον Δεκέμβριο του 2026 δεν θα έχουν προλάβει να συμπληρώσουν τρία πλήρη χρόνια προϋπηρεσίας.

Το διάστημα μεταξύ 14/2/2012 (όταν μπήκαν στον «πάγο» τα επίδομα προϋπηρεσίας) και 31/12/2023 είναι «χαμένο» ως χρόνος θεμελίωσης προϋπηρεσίας και δεν θα υπάρχει αξίωση για αναδρομικές αναζητήσεις διαφορών. Η νομοθετική διάταξη ρυθμίζει με καθαρό τρόπο τη συγκεκριμένη περίοδο, έτσι ώστε να μη δημιουργούνται αμφισβητήσεις που θα οδηγήσουν την υπόθεση στα δικαστήρια.

Οι κλαδικό μισθοί

Το «ξεπάγωμα» των τριετιών αφορά κατ' αρχάς όλους τους αμειβόμενους με τον κατώτατο μισθό, αλλά και όλους τους μισθωτούς



vasoangelou@gmail.com

η άποψη

της ΒΑΣΩΣ ΑΓΓΕΛΕΤΟΥ

Αυξήστε (τους μισθούς) υπεύθυνα

Η ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ είναι φυσική απόρροια της μεγέθυνσης μιας οικονομίας. Ειδικά στην Ελλάδα, όπου η εσωτερική υποτίμηση προκάλεσε βίαιη μισθολογική συρρίκνωση τη δεκαετία των μνημονίων, είναι και άκρως επιβεβλημένη. Αυτό που είναι κρίσιμο, όμως, είναι να γίνει με τρόπο που δεν θα υπονομεύσει την ανάπτυξη μέσω ενός σπирάλ πληθωριστικών πιέσεων.

Και ο τρόπος για να γίνει αυτό δεν είναι άλλος από την ενίσχυση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας. Αντιθέτως, όμως, τα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος δείχνουν πως, παρότι οι μισθολογικές αυξήσεις το 2023 υποχώρησαν ελαφρά, παραμένουν σημαντικά υψηλότερες από τον ρυθμό αύξησης της παραγωγικότητας και αποτελούν πλέον αξιόλογο παράγοντα δημιουργίας πληθωριστικών πιέσεων.

Για το 2024, η ΤτΕ εκτιμά ότι η άνοδος της παραγωγικότητας θα παραμείνει περιορισμένη. Και αυτό διότι διαρθρωτικά προβλήματα της ελληνικής οικονομίας, όπως η μικροεπιχειρηματικότητα και η περιορισμέ-

νη πρόσβαση σε χρηματοδότηση και η μη αξιοποίηση των ψηφιακών/τεχνολογικών εργαλείων, στερούν από τις επιχειρήσεις τη δυνατότητα να «αλλάζουν πίστα». Γι' αυτόν τον λόγο, είναι αναγκαίο οι αποδοχές των εργαζομένων να συνδέονται με την αξιολόγηση και την παραγωγικότητά τους με τρόπο αντικειμενικό και αξιοκρατικό και όχι οριζόντια. Ούτε, φυσικά, η απώλεια στην αγοραστική τους δύναμη να καλύπτεται με μέτρα-ασπιρίνες, όπως τα επίδομα.

Καλοπληρωμένοι εργαζόμενοι πρέπει να είναι αυτοί που εργάζονται σε κερδοφόρες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται με βιώσιμο, ανταπτιξιακό τρόπο και βελτιώνουν διαρκώς τους δείκτες της παραγωγικότητας και της αποτελεσματικότητάς τους. Μόνο έτσι θα μπορέσουν οι εργαζόμενοι στη χώρα να δουν το βιοτικό τους επίπεδο να αναβαθμίζεται.

Με αυτόν τον τρόπο ανοίγει, επίσης, ο δρόμος για να επαναπατριστούν οι εκατοντάδες χιλιάδες νέοι επιστήμονες που έφυγαν στο εξωτερικό τα χρόνια της κρίσης. Με υψηλότερους μισθούς, αλλά, κυρίως, με αναπτυξιακό όραμα σε συνθήκες αξιοκρατίας.



Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Αδωνis Γεωργιάδης

του ιδιωτικού τομέα που αμείβονται με κλαδικές συλλογικές συμβάσεις, οι οποίες προβλέπουν επίδομα προϋπηρεσίας.

Στις κλαδικές συμβάσεις, η εξέλιξη των επιδομάτων προϋπηρεσίας, ακόμη και αν προβλεπόταν στο κείμενο της σύμβασης δεν είχε υποχρεωτικό χαρακτήρα για τον εργοδότη, καθώς η ΠΥΣ του 2012 υπερισχύει. Οι ωριμάνσεις στους κλαδικούς μεσαίους ή υψηλότερους μισθούς θα καθίστανται υποχρεωτικές πλέον και θα πρέπει να πληρώνονται όπως ορίζονται στην κλαδική σύμβαση. Οι εργαζόμενοι με υψηλότερο μισθό από τον κατώτατο θα οδηγηθούν στη διαδικασία του συμψηφισμού. Με άλλα λόγια, σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι έχουν ήδη δει αυξήσεις στους μισθούς τους μεταξύ του 2012 και του 2023 και υπερβαίνουν τα σημερινά ισχύοντα, είτε στον κατώτατο είτε σε αυτά που ορίζονται στις ΣΣΕ, τότε θα συμψηφίζονται με τα καταβαλλόμενα.

Από την αύξηση των μισθών αποκλείονται χιλιάδες εργαζόμενοι που πλέον δεν καλύπτονται από κλαδικές συμβάσεις, καθώς είτε δεν υφίστανται οι εργοδοτικοί ή εργατικοί φορείς, είτε δεν υπογράφκαν νέες συμβάσεις, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να αμείβονται με ατομικές συμβάσεις, με αποδοχές μάλιστα μειωμένες μονομερώς κατά τη διάρκεια της κρίσης.

Σύμφωνα με τον Γ. Καρούζο:

▶ Εργαζόμενος με μισθό 900 ευρώ και προϋπηρεσία πέντε έτη συμπληρωμένα έως τις 14/2/2012: Την 1η/1/2025, ημερομηνία που θεμελιώνει το δικαίωμα της δεύτερης τριετίας, θα λάβει αύξηση 36 ευρώ, καθώς ο νέος κατώτατος μισθός (με τα σημερινά δεδομένα) διαμορφώνεται στα 936 ευρώ, όντας μεγαλύτερος κατά 36 ευρώ από τον συμφωνηθέντα.

▶ Μισθωτός που αμείβεται βάσει της ατομικής ή επιχειρησιακής σύμβασης με τον κατώτατο μισθό, αλλά λαμβάνει από την επιχείρηση 1.200 ευρώ (το υπερβάλλον ως οικειοθελή παροχή του εργοδότη): Ο εργοδότης θα έχει το δικαίωμα να συμψηφίσει την αύξηση της προϋπηρεσίας με την οικειοθελή παροχή και έτσι ο εργαζόμενος θα συνεχίσει να λαμβάνει 1.200 ευρώ.

▶ Μισθωτός που αμείβεται με κλαδική σύμβαση, η οποία προβλέπει ελάχιστο μισθό 950 ευρώ, αλλά εκείνος λαμβάνει 1.400 ευρώ (το υπερβάλλον ως οικειοθελή παροχή του εργοδότη): Ο εργοδότης θα έχει το δικαίωμα να συμψηφίσει την αύξηση της προϋπηρεσίας με την οικειοθελή παροχή και έτσι ο εργαζόμενος θα συνεχίσει να λαμβάνει 1.400 ευρώ.

**πρόστιμα**

Σε περίπτωση που μια επιχείρηση δεν προχωρήσει στην προσαύξηση του μισθού, θα βρεθεί αντιμέτωπη με τσουκετερα πρόστιμα, όμοια με αυτά για μη καταβολή δεδουλευμένων