

νεται στα 715 ευρώ και για τον Αρχηγό ΓΕΣ στα 520 ευρώ.

Για παράδειγμα, δημόσιος υπάλληλος με δύο παιδιά θα δει αύξηση περίπου 70 ευρώ τον μήνα στον μισθό του και επιπλέον 50 ευρώ αύξηση της οικογενειακής παροχής για τα δύο παιδιά. Συνολικό επίσιο όφελος 1.440 ευρώ.

Αν ο υπάλληλος αυτός κατέχει και τη θέση τμηματάρχη, τότε θα έχει επιπλέον όφελος της τάξεως των 87 ευρώ τον μήνα λόγω της αύξησης κατά 30% του επιδόματος θέσης ευθύνης. Επομένως, το συνολικό επίσιο όφελος κυμαίνεται στα 2.484 ευρώ μεικτά ή 1.540 ευρώ καθαρά.

Στο συνολικό όφελος θα πρέπει να συνυπολογιστεί και η αύξηση του αφορολογήτου κατά 1.000 ευρώ για κάθε παιδί, που θα αποφέρει επιπλέον όφελος 220 ευρώ τον χρόνο.

Εισαγωγικός μισθός

▶ Στα 850 από 780 ευρώ διαμορφώνεται ο εισαγωγικός μισθός υποχρεωτικής εκπαίδευσης (αύξηση 8,97%) και στα 928 από 858 ευρώ (αύξηση 8,16%) για δευτεροβάθμια εκπαίδευση.

▶ Στην κατηγορία πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, ο εισαγωγικός μισθός διαμορφώνεται στα 1.162 ευρώ, με αύξηση 6,41%.

▶ Για υπαλλήλους υποχρεωτικής εκπαίδευσης με δύο παιδιά ο εισαγωγικός μεικτός μισθός διαμορφώνεται από 850 στα 970 ευρώ, αύξηση 14,12%.

Εκπτώσεις φόρου

Εισοδηματικές ανάσες παίρνουν πάνω από 700.000 φορολογούμενοι με ένα ή περισσότερα παιδιά, λόγω της αύξησης του αφορολογήτου κατά 1.000 ευρώ για οικογένειες με τέκνα. Αναλυτικά:

▶ Φορολογούμενος χωρίς παιδιά έχει έκπτωση φόρου 777 ευρώ και (έμμεσο) αφορολόγητο όριο 8.636 ευρώ.

▶ Με ένα παιδί, η έκπτωση φόρου αυξάνεται από 810 ευρώ σε 900 ευρώ και το έμμεσο αφορολόγητο, από 9.000 ευρώ, θα ανέλθει σε 10.000 ευρώ.

▶ Με δύο παιδιά, η έκπτωση φόρου αυξάνεται από 900 ευρώ σε 1.120 ευρώ και το έμμεσο αφορολόγητο, από 10.000 ευρώ, θα ανέλθει σε 11.000 ευρώ.

▶ Με τρία παιδιά, η έκπτωση φόρου αυξάνεται από 1.120 ευρώ στα 1.340 ευρώ και το έμμεσο αφορολόγητο, από 11.000 ευρώ, θα ανέλθει σε 12.000 ευρώ.

▶ Με τέσσερα παιδιά, η έκπτωση φόρου αυξάνεται από 1.340 ευρώ σε 1.560 ευρώ και το έμμεσο αφορολόγητο, από 12.000 ευρώ, θα ανέλθει σε 13.000 ευρώ.

▶ Με πέντε παιδιά, η έκπτωση φόρου αυξάνεται από 1.560 ευρώ σε 1.780 ευρώ και το έμμεσο αφορολόγητο, από 13.000 ευρώ, θα ανέλθει σε 14.000 ευρώ.

Το άμεσο όφελος είναι ότι θα μειωθεί, από το επόμενο έτος, η παρακράτηση φόρου εισοδήματος στους μισθούς και στις συντάξεις όσων οικογενειών έχουν ένα ή περισσότερα τέκνα. Ειδικότερα, η παρακράτηση φόρου εισοδήματος θα μειωθεί:

▶ Κατά 90 ευρώ σε ετήσια βάση για τους ιδιωτικούς και δημοσίου υπαλλήλους με ένα εξαρτώμενο τέκνο και ετήσιο ατομικό εισόδημα άνω των 10.000 ευρώ.

▶ Κατά 220 ευρώ σε ετήσια βάση ή κατά 15,7 έως 18,33 ευρώ σε μηνιαία βάση για τους ιδιωτικούς και δημοσίου υπαλλήλους με δύο ή περισσότερα εξαρτώμενα τέκνα και ετήσιο ατομικό εισόδημα υψηλότερο των 11.000 ευρώ.

▶ Για τους κατά κύριο επάγγελμα αγρότες οι παραπάνω ετήσιες μειώσεις των 90 και των 220 ευρώ θα γίνουν αντιληπτές το 2025 με την υποβολή και εκκαθάριση των φορολογικών δηλώσεων για τα εισοδήματα του 2024.



ΣΤΕΛΕΧΗ

Τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας θα δουν έως και πέντε διαφορετικές αυξήσεις στο εισόδημά τους

30%

Το επίδομα θέσης ευθύνης που λαμβάνουν περίπου 65.000 δημόσιοι υπάλληλοι αυξάνεται κατά 30%



100-200 ΕΥΡΩ

Θεσπίζεται ειδικό επίδομα βιβλιοθήκης που θα κυμαίνεται από 100 έως 200 ευρώ τον μήνα, ανάλογα με την εκπαιδευτική βαθμίδα



vasoangelidou@gmail.com

η άποψη
της **ΒΑΣΩΣ**
ΑΓΓΕΛΕΤΟΥ

Οριζόντιων μέτρων συνέχεια

ΕΙΝΑΙ κατανόητο η νέα ηγεσία του υπουργείου Οικονομικών να σπεύδει να νομοθετήσει τις παροχές που είχε υποσχεθεί προεκλογικά ο πρωθυπουργός. Ενας λόγος παραπάνω είναι το ράλι ακρίβειας που πλήττει τους πολίτες - ιδιαίτερα τους οικονομικά ασθενέστερους. Τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ «δείχνουν» αύξηση 30% στις τιμές προϊόντων και υπηρεσιών πρώτης ζήτησης την τελευταία διετία, με τον μέσο όρο των ανατιμήσεων να διαμορφώνεται πάνω από 14%.

Το υπό διαβούλευση νομοσχέδιο που κατέθεσε ο Κωστής Χατζηδάκης φέρνει οριζόντιες αυξήσεις μισθών στο Δημόσιο, οριζόντια αύξηση επιδομάτων, παράταση του market pass και άλλα «πυροσβεστικά» μέτρα που έρχονται να αντισταθμίσουν -μερικώς- δυστυχώς- το ράλι στο κόστος διαβίωσης των πολιτών - και μάλιστα με τρόπο αποσπασματικό.

Από την άλλη πλευρά, είναι εύλογο, την ώρα που το επίπεδο διαβίωσης βελτιώνεται και η οικονομία διατηρεί ισχυρούς ρυθμούς ανάπτυξης, να αυξάνεται το διαθέσιμο εισόδημα των πολιτών, συμπεριλαμβανομέ-

νων των δημοσίων υπαλλήλων. Είναι παγίδα, όμως, να αντιμετωπίζονται φαινόμενα συγκυριακά με μόνιμα μέτρα. Το ράλι στις τιμές θα έπρεπε να είναι συγκυριακό, όπως συγκυριακή ήταν η πανδημία, αλλά και η ενεργειακή και -ας ελπίσουμε- η γεωπολιτική κρίση που προκάλεσαν διαταράξεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και στην αγορά ενέργειας.

Όσο για τις αυξήσεις μισθών στο Δημόσιο, θα περίμενε κανείς να συνδεθούν με τις επιδόσεις τους, όπως, δηλαδή, συμβαίνει στον ιδιωτικό τομέα και σε κάθε ελεύθερη αγορά. Ναι στα υψηλότερα επιδόματα για τις θέσεις ευθύνης, αλλά μετά από αντικειμενική και ουσιαστική αξιολόγηση.

Η αξιολόγηση των σχολικών μονάδων, για παράδειγμα, έχει αποφέρει κάποιους εκπαιδευτικούς καρπούς και αποτελεί ένα θετικό και με μεγάλο συμβολισμό πρώτο βήμα. Αυτό που έχουν ανάγκη τα παιδιά μας για να κερδίσουν τη μάχη με τη ζωή δεν είναι το youth pass, αλλά ένα αξιοκρατικό περιβάλλον στα σχολεία, στις δημόσιες υπηρεσίες, στην εργασία.