Οι 5 άξονες του επικείμενου νομοσχεδίου που θα φέρει σαρωτικές αλλαγές στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, προς όφελος των συνταξιούχων. Προβλέπει τριετή θητεία για τα στελέχη και προσλήψεις managers από την αγορά

Ερχονται ιδιώτες διευθυντές στον ΕΦΚΑ

Της **ΑΡΓΥΡΩΣ Κ. ΜΑΥΡΟΥΛΗ**

a.mavrouli@realnews.gr

Η συμμετοχή του ιδιωτών και σε διευθυντικές θέσεις του ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, το νομοσχέδιο που προωθεί ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, **Κωστής Χατζηδάκης**.

Σύμφωνα με πληροφορίες της **Realnews**, οι βασικοί άξονες του σχεδίου νόμου αναμένεται να παρουσιαστούν στο επόμενο υπουργικό συμβούλιο, πιθανότατα την ερχόμενη Τρίτη, και στόχο θα έχουν την εισαγωγή ενός νέου μοντέλου διοίκησης του e-ΕΦΚΑ, εντός του πλαισίου της συνταγματικής νομιμότητας.

Η νέα επιλογή διοικητικής λειτουργίας για τον μεγαλύτερο ασφαλιστικό φορέα της χώρας έχει τη σύμφωνη γνώμη του Μεγάρου Μαξίμου, προκειμένου να επιτευχθούν ο συνολικός εκσυγχρονισμός του e-ΕΦΚΑ, η καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και η ταχύτερη διεκπεραίωση των 300.000 εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης.

Για **υπαλλήλους** που δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις **υποχρεώσεις** που τους έχουν ανατεθεί προβλέπεται **απόσπαση** ή μετάταξη

Το νέο πλαίσιο λειτουργίας του e-ΕΦΚΑ βρίσκεται υπό διαμόρφωση, με τις διαβουλεύσεις μεταξύ υψηλόβαθμων στελεχών να συνεχίζονται και κατά τη διάρκεια του Σαββατοκύριακου. Το σχέδιο νόμου θα κατατεθεί προς ψήφιση στη Βουλή με την έλευση της νέας χρονιάς και αφού προηγηθεί η απαραίτητη διαβούλευση.

Η κυβέρνηση εμφανίζεται αποφασισμένη να προχωρήσει σε καινοτόμες παρεμβάσεις με την εισαγωγή υψηλόβαθμων στελεχών από τον ιδιωτικό αλλά και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, που θα έχουν εξειδικευμένες γνώσεις και προσόντα.

Ο Κ. Χατζηδάκης έχει ξεκαθαρίσει ότι ο ΕΦΚΑ, όπως σχεδιάστηκε από την αρχή, είναι ένας βαρύς, δυσκίνητος δημόσιος οργανισμός. Στο πλαίσιο αυτό, το νομοσχέδιο θα αντιμετωπίζει τη δυσκινησία, τη γραφειοκρατία και τις καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση του πολίτη, μέσω της εισαγωγής νέων μεθόδων management για την ταχύτερη λήψη των αποφάσεων, χωρίς να ιδιωτικοποιείται ο e-ΕΦΚΑ, όπως ξεκαθαρίζουν υψηλόβαθμα στελέχη του υπουργείου Εργασίας.

Το συγκεκριμένο νομοσχέδιο αποτελεί μία ακόμη στρατηγική επιλογή του Κ. Χατζηδάκη στη λογική ένταξης του ιδιωτικού τομέα στη λειτουργία του e-ΕΦΚΑ, καθώς έχουν προηγηθεί η δημιουργία ενιαίου τηλεφωνικού κέντρου 1555 για την εξυπηρέτηση των πολιτών και η ένταξη πιστοποιημένων ιδιωτών δικηγόρων και λογιστών στη διαδικασία έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστής Χατζηδάκης

Οι βασικές ρυθμίσεις

Σύμφωνα με πληροφορίες της «R», το σχέδιο νόμου περιλαμβάνει πέντε βασικούς άξονες:

1 Ολοκλήρωση του νέου οργανογράμματος του e-ΕΦΚΑ με την αξιοποίηση και ιδιωτικής εταιρείας συμβούλων. Ηδη βρίσκεται σε εξέλιξη η λειτουργική ενοποίηση 388 οργανικών μονάδων των πρώην ασφαλιστικών ταμείων σε 158. Σύμφωνα με τον τελικό σχεδιασμό, με την ολοκλήρωση της υλοποίησης του οργανογράμματος τους πρώτους μήνες του 2022, θα λειτουργούν πανελλαδικά, αντί των ανωτέρω 388 μονάδων τ. ΦΚΑ, 12 Περιφερειακές Υπηρεσίες Συντονισμού και Υποστήριξης (ΠΥΣΥ), 119 τοπικές διευθύνσεις και 27 αποκεντρωμένα τμήματα κοινωνικής ασφάλισης.

2 Διευθυντικά στελέχη από τον ιδιωτικό και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Εως και τρία χρόνια θα μπορούν να επιλέξουν να εργαστούν στον e-ΕΦΚΑ στελέχη από τον ιδιωτικό και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, σε επιτελικές θέσεις. Σύμφωνα με πληροφορίες, το ποσοστό των ιδιωτών θα είναι περιορισμένο και θα ορίζεται με συγκεκριμένο ποσοστό στις διατάξεις του νομοσχεδίου. Αυτή τη στιγμή, υπολογίζεται ότι ο ΕΦΚΑ σε όλη τη χώρα έχει περίπου 200 διευθυντές. Η αμοιβή των στελεχών θα διαφέρει από αυτή που λαμβάνουν τα διευθυντικά στελέχη του δημόσιου τομέα, κάτι που αναμένεται να προκαλέσει αντιδράσεις.

3 Fast track αποσπάσεις και μετατάξεις υπαλλήλων. Σε άλλη διάταξη του νομοσχεδίου θα προβλέπονται η απόσπαση και η μετάταξη υπαλλήλων που δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις του τμήματος όπου απασχολούνται στον e-ΕΦΚΑ, προκειμένου να προχωρά τάχιστα η αντικατάστασή τους.

4 Αλλαγή στο σύστημα προμηθειών. Σύμφωνα με υψηλόβαθμα στελέχη, αυτή τη στιγμή απαιτούνται ιδιαίτερα χρονοβόρες διαδικασίες για την εξασφάλιση των απαραίτητων προμηθειών για την εύρυθμη λειτουργία του e-ΕΦΚΑ. Το σύστημα θα αλλάξει ριζικά με στόχο να γίνει πιο ευέλικτο.

5 Αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας. Υπό συζήτηση παραμένει το πώς θα μπορούσε να αξιοποιηθεί συνολικά η ακίνητη περιουσία του e-ΕΦΚΑ. Εξετάζεται το ενδεχόμενο ενεργοποίησης Ανώνυμης Εταιρείας Διαχείρισης της Ακίνητης Περιουσίας του ΕΦΚΑ με έμπειρα στελέχη από τον ιδιωτικό τομέα. Υπενθυμίζεται ότι και το 2016 η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας είχε θεσμοθετήσει τη δημιουργία εταιρείας, η οποία όμως δεν προχώρησε, με αποτέλεσμα η περιουσία των ταμείων επί σειρά ετών να παραμένει ανεκμετάλλευτη και να χάνονται σημαντικά έσοδα.

Με την ολοκλήρωση του οργανογράμματος, θα αποφασιστεί ποια κτίρια του ταμείου θα χρησιμοποιηθούν για ιδιόχρηση, σε ποια ιδιόκτητα κτίρια θα μεταφερθούν και θα συγχωνευτούν υπηρεσίες του ταμείου, ποια θα παραμείνουν μισθωμένα από τον e-ΕΦΚΑ και ποια θα διατεθούν προς εκμετάλλευση.

Σύμφωνα με πληροφορίες, ο Φορέας έχει στην κατοχή του συνολικά 230 πλήρη κτίρια, από 55 έως και 26.062 τ.μ., ενώ παράλληλα διαθέτει οριζόντιες ιδιοκτησίες σε 169 κτίρια από 30 έως 18.416 τ.μ., καθώς και συνολικά 69 οικόπεδα (45-35.600 τ.μ.) και 49 αγροτεμάχια (13-107.210 τ.μ.). Η συνολική αντικειμενική αξία της ακίνητης περιουσίας του εκτιμάται σε 1,4 δισ. ευρώ, με το 14% αυτής να παραμένει πλήρως αναξιοποίητο. Υπάρχουν συνολικά 35 διατηρητέα ακίνητα, συνολικού εμβαδού 79.679 τ.μ., εκ των οποίων τα 24 είναι κενά. Στόχος του υπουργείου Εργασίας και του ΕΦΚΑ είναι η εξασφάλιση επιπλέον εσόδων για το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, αλλά και η αναβάθμιση των περιοχών στις οποίες βρίσκονται τα ακίνητα του Φορέα, κυρίως στο ιστορικό κέντρο της Αθήνας.